

超越忙碌，活出意义

赎回

工作



初心



EVERY NATION
中文堂 · 马来西亚

赎回工作初心

活出工作的满足

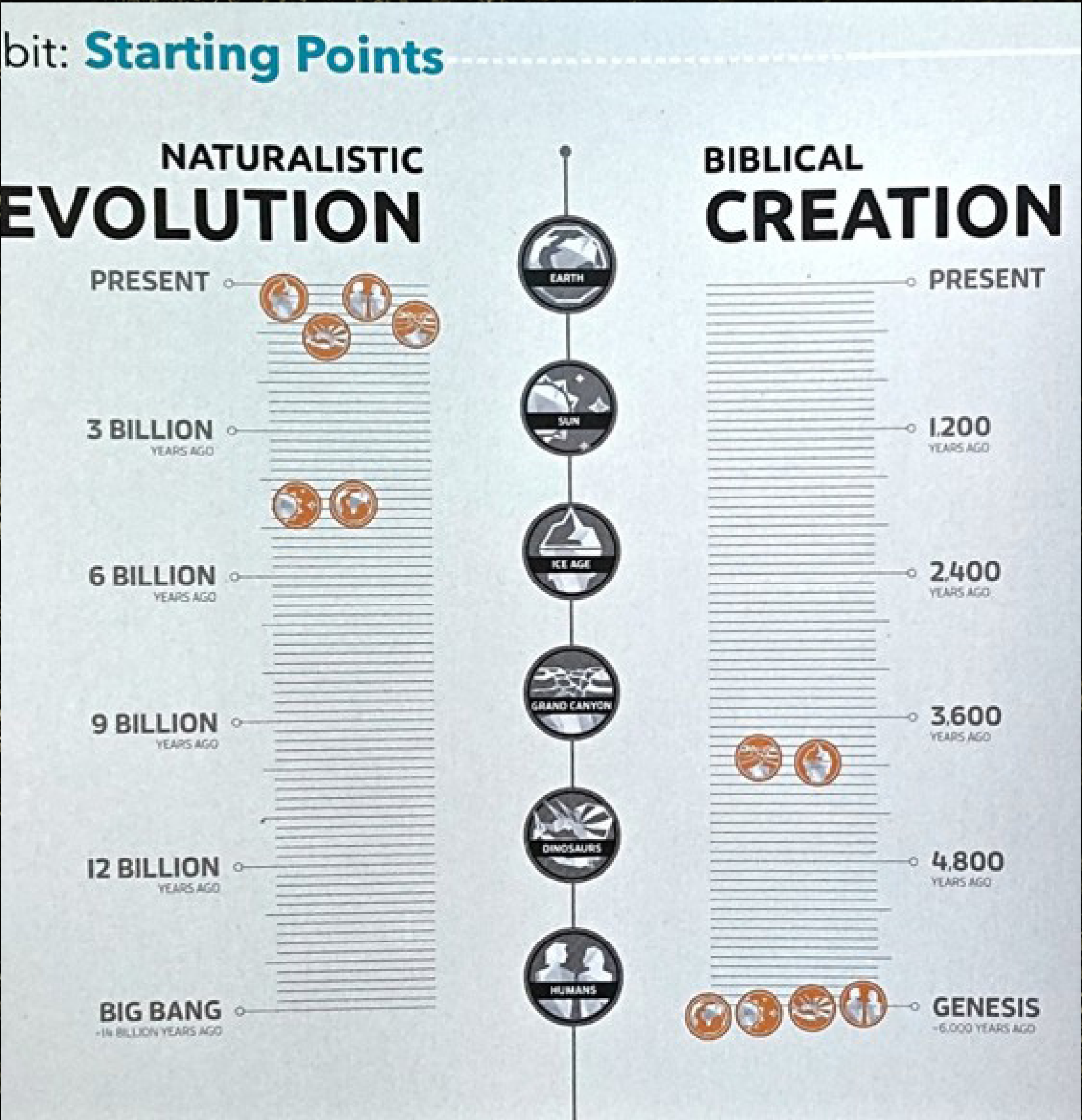
慕迪的名言：
「这世界尚未看见，一个完全献身于神的人，神能借着 he 成就何等大事。」



你建造的方舟要长一百三十三米,宽二十二米,高十三米。舟顶要有五十厘米高的透光口,门开在方舟的侧面,整艘方舟要分为上、中、下三层。(创世记 6:15-16 当代译本)







工作的起源

- 神就照着自己的形像造人，乃是照着他的形像造男造女。神就赐福给他们，又对他们说：“要生养众多，遍满地面，治理这地；也要管理海里的鱼、空中的鸟，和地上各样行动的活物。”(创世记 1:27-28)

第一周：多结果子 – 而非瞎忙

第二周：倍增拓展

第三周：遍满全地

第四周：活出管家使命

Employment Hero 《2024年工作健康报告》

<https://www.sinchew.com.my/news/20240904/nation/5892918>

2/3 的马来西亚劳动力受访者目前正在经历职业倦怠感

拼搏文化/狼性文化

- 没有拼劲,再多天赋也只能带你走到一半。- Gary Vee
- 极度推崇生产力、速度与成就
- 认为人的价值建立在所产出和所达成的目标之上
- 鼓吹“工作即信仰”,要求员工放弃休假权益,带病上班,认为这是“强者标配”

工作的满足或瞎忙？

- 打工？
- 还是追求一份梦想？
- 创业？
- 为谁辛苦为谁忙？

什么是工作？

- 喜欢钓鱼，因着休闲而去钓鱼，这不算工作？若靠捕鱼为生就是工作？
- 赚钱的事算工作，没有赚钱的事就不算工作？
- “我终于退休了，忙了一辈子，就是为了今天。”

工作的起源

- 神看着一切所造的都甚好。
有晚上,有早晨,是第六日。(创世记 1:31)
- 耶和华 神将那人安置在伊甸园,使他修理看守。
(创世记 2:15)

一般人心目中的工作

- 钱多、事少、离家近、
高职位、权重、责任轻

罪的后果

- 你必汗流满面才得糊口，直到你归了土，因为你是从土而出的。你本是尘土，仍要归于尘土。” (创世记 3:19)

工作是上帝给的祝福

- 不要为那必坏的食物劳力，要为那存到永生的食物劳力，就是人子要赐给你们的，因为人子是父神所印证的。” (约翰福音 6:27)

工作是上帝给的祝福

- 耶稣说：“我的食物就是遵行差我来者的旨意，作成他的工。”

(约翰福音 4:34)

结果子的奥秘：与基督联合，才有真正的果效

我是葡萄树，你们是枝子；常在我里面的，我也常在他里面，这人就多结果子；因为离了我，你们就不能作什么。(约翰福音 15:5)

- 1 真正的果效来自与耶稣的连接
- 2 工作是敬拜，要献给主
- 3 结果子来自“住”在基督里，而非拼命“做”
- 4 我们的果子带出仁爱、喜乐、和活力祝福身边的人

基督徒不同年龄阶段的职业观

年龄阶段	关键特征	职业观重点	圣经原则	提醒
青年期 (20-30岁)	初入职场、 学习技能、 建立方向	寻找呼召与 忠心学习	歌罗西书 3:23:「无论做什么,都要从心里做,像是给主做的,不是给人做的。」	建立“为主而做”的心态,工作不只是谋生,而是敬拜神
壮年期 (30-45岁)	事业上升期、 家庭责任重、 压力大	在“成功”与“ 属灵忠心”之间平衡	箴言 16:3:「你所做的要交托耶和华,你所谋的就必成立。」	别“把工作当作偶像”,工作是荣耀神的工具
成熟期 (45-60岁)	经验丰富、 影响力扩大	工作成为服 事的平台与 传承	彼得前书 4:10:「各人要照所得的恩赐彼此服事,作神百般恩赐的好管家。」	以恩赐影响他人,用生命榜样荣耀神
退休／安息期 (60岁以上)	从职场退 下,但未退 出使命	转向导师、属 灵父母的角色	诗篇 92:14:「他们年老的时候仍要结果子,要满了汁浆而常发青。」	“职业观”转为“使命观”,指导年轻一代。

在基督里工作的实际操练

- 每天安静在主面前,把工作交托给主
- 把工作当作敬拜,凡事为主而做
- 用“安息的心”对待压力与挑战,信靠神的供应和引导
- 定期休息、调整步伐,防止“拼搏”变成偶像
- 追求“果子”大于“产出”——关注生命成长与影响力