超越忙碌,活出意义







管慧現功分





这系列信息是与当下[争强好胜]的工作文化不同,《赎回工作初心》系列旨在重新寻回并践行上帝为。我们工作中设定的初心,从而让我们能荣耀祂,并成为他人的祝福。

上帝就照着他的形像创造人,照着上帝的形像创造他们;他创造了他们,有男有女。上帝赐福给他们,上帝对他们说:"要生养众多,遍满这地,治理它;要管理海里的鱼、天空的鸟和地上各样活动的生物。""

创世记 1:27-28

我们不是偶然的管家,而是肩负上帝使命的人。

我们的使命是被上帝赐福的。

我们是照着上帝的形像 创造的,管理的方式也要 反映上帝的形象。

耶稣叫了他们来,对他们说: "你们知道,外邦人有君王作主治理他们,有大臣操权管辖他们。 但是在你们中间,不可这样。你们中间谁愿为大,就要作你们的用人; 在你们中间谁愿为首,就要作众人的仆人。 因为人子来,并不是要受人的服事,乃是要服事人,并且要舍命作多人的赎价。""

马可福音10:42-45

不可以怎样管理?

耶稣叫了他们来,对他们说: "你们知道,外邦人有君王作 主治理他们,有大臣操权管辖他们。但是在你们中间,不可 这样。

作注治理 (KATAKURIEUOUSIN)

kata (向下) + kurieuo (作主、支配) -》 压制性地统治、以权力强行掌控

採权管辖 (KATEXOUSIAZOUSIN)

kata (向下) + exousia (权柄、权力) -》 以权势压制、用职位压迫他人

要怎样管理?

你们中间谁愿为大,就要作你们的佣人; 在你们中间谁愿为首,就要作众人的仆人。因为人子来,并不是要受人的服事,乃是要服事人,并且要舍命作多人的赎价。"

佣人->>服事(SERVE) 领导的伟大,不在于有多少人服事你,而在于你服事了多少人。

12 仆人-》顺服(SURRENDER) 放下自我,学会谦卑。好的领袖,首先是忠心的跟随者。

赎价-》牺牲 SACRIFICE) 好的领袖不是追求自己的利益, 而是愿意为他人的益处付代价。 因为人子来,并不是要受人的服事,乃是要服事人,并且要舍命作多人的赎价。

马可福音10:45

其正宗神場法的管理,是 让人赞过我们的决策和带 领,看见即新的形象。

KREET FEBRUSES ERESTATIONS